



Informatiegids

Waddenjobs.nl

Zin in een vakantiegevoel en tegelijkertijd geld verdienen? Heb jij behoefte aan een avontuurlijke, afwisselende en veelzijdige (tijdelijke) baan? Dan is waddenjobs.nl voor jou hét antwoord!

Waddenjobs.nl is het portaal voor werk op de Nederlandse Waddeneilanden. Waddenjobs.nl houdt zich al meer dan 10 jaar specifiek bezig met het bemiddelen van kandidaten naar vacatures op de Waddeneilanden. Het gaat hierbij om vakantiewerk (schoolvakanties en weekenden), seizoenswerk (maart tot en met oktober) en structureel werk (onbepaalde tijd).

Inschrijven

Om in aanmerking te komen voor onze vacatures op de Waddeneilanden kun je je bij ons inschrijven via onze website www.waddenjobs.nl

Het intakegesprek

Als je je bij ons inschrijft is onze volgende actie afhankelijk van je woonplaats. Als je binnen ongeveer een straal van 30 km van Buitenpost (onze vestiging) woont, zullen we je z.s.m. voor een intakegesprek uitnodigen.

Woon je verder dan nemen we telefonisch of per mail contact met je op om aanvullende vragen te stellen en nodigen wij je uit voor een intakegesprek als wij weten dat een bepaalde opdrachtgever serieus geïnteresseerd is in jou. Het intakegesprek bij ons en je sollicitatiegesprek bij de opdrachtgever kunnen we dan vaak op dezelfde dag plannen.

Voorstellen bij werkgevers

Wanneer je bij je inschrijving direct hebt aangegeven te willen reageren op één of meerdere vacatures zullen wij je meenemen in de voorselectie van de betreffende vacature(s). Je ontvangt vervolgens alleen bericht van ons op het moment dat één van deze werkgevers een sollicitatiegesprek met je wil voeren. Dus niet bij een afwijzing.

Als er nieuwe vacatures bij ons binnenkomen, maken wij een selectie uit de bij ons ingeschreven kandidaten en stellen deze bij de betreffende werkgever voor. Ook in dit geval nemen we alleen contact met je op wanneer een werkgever een sollicitatiegesprek met je wil voeren. Dus niet bij een afwijzing.

Wij stellen op iedere vacature gemiddeld zo'n 3 kandidaten bij de werkgever voor op basis van onze selectie. Wij vragen de werkgever vervolgens hieruit één à twee kandidaten te kiezen die op een sollicitatiegesprek kunnen komen. Dit doen wij om te voorkomen dat jullie iedere week op de boot zitten. Niet iedere werkgever vergoedt de reiskosten voor een sollicitatiegesprek.

Sollicitatiegesprek

In principe zal een potentiële werkgever altijd een sollicitatiegesprek met je willen voeren. Meestal is dit op het Waddeneiland, maar heel soms ook aan de vaste wal. Voordeel aan de eerste mogelijkheid is dat je zelf ook goed kunt bekijken waar je terecht komt qua werkplek en huisvesting. In verband met de meer ad hoc personeelsvraag komt het ook wel eens voor dat je op een bepaalde dag naar de werkgever kunt vertrekken en ook direct kunt beginnen.

Aan de slag via Waddenjobs.nl

Na je sollicitatiegesprek horen we van jou en/of de werkgever of er vanuit jullie beide nog steeds interesse is. Zo ja, dan weten we vast ook al je startdatum. Vervolgens zullen wij je zo snel mogelijk je arbeidsovereenkomst toesturen. Informatie over de CAO, onze veiligheidsgids en gegevens over risico's en veiligheid in de branche en bij de werkgever vind je op onze website www.waddenjobs.nl/werknemers/downloads. Waddenjobs.nl is een onderdeel van Fritech Personeelsdiensten B.V. en is een uitzendbureau. Als je bij Waddenjobs.nl in dienst treedt, dan heb jij een arbeidsovereenkomst met ons en wij hebben een overeenkomst met de werkgever waarin staat dat wij jou aan hem uitlenen.

Arbeidsovereenkomst en CAO

Wij zijn aangesloten bij de Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU). Wanneer je via ons aan de slag gaat, betekent dat over het algemeen dat je werkzaam bent onder een uitzendovereenkomst volgens de NBBU CAO. In deze CAO staat onder andere vermeld dat wij voor de bepaling van de meeste van je arbeidsvoorwaarden uit moeten gaan van de CAO van de werkgever waar jij aan de slag gaat. Dus, ga je aan de slag in de Horeca dan gaan we uit van de afspraken in de CAO Horeca; ga je aan de slag in de Detailhandel dan hanteren we deze CAO etc.

Gewerkte uren en salarisbetaling

Wij betalen de salarissen aan onze uitzendmedewerkers wekelijks uit. Dit betekent dat er wekelijks aan ons doorgegeven moet worden hoeveel uren jij hebt gewerkt. Dit gaat via een geautomatiseerd online systeem waarover je bij indiensttreding meer informatie krijgt.

Huisvesting (kost en inwoning)

Iedere werkgever waarmee Waddenjobs.nl samenwerkt, beschikt over huisvesting voor zijn of haar personeel. Het type huisvesting kan divers zijn en verschilt per werkgever. Je kunt hierbij denken aan een vakantiehuisje, stacaravan, appartement, hotelkamertje of een personeelshuis (studentenhuisachtig).

Daarnaast worden met name in de horeca ook (alle) maaltijden aan je verstrekt vanuit de werkgever. Een werkgever is belastingtechnisch verplicht zowel voor de huisvesting als de maaltijden een vergoeding bij je in rekening te brengen. Anders zou het namelijk als "loon

in natura” worden gezien. Deze vergoeding is niet hoog en meestal gebaseerd op je leeftijd in combinatie met je salaris. In de meeste gevallen verreken jij het zelf met je werkgever.

Als wij je bellen om te vertellen dat een werkgever in je geïnteresseerd is en graag een gesprek met je wil, zullen wij ook aangeven wat de huisvesting inhoudt en hoeveel de vergoeding voor kost en inwoning bedraagt.

Uitschrijven

Zolang je je niet uitschrijft bij Waddenjobs.nl blijven wij voor je zoeken. Wij dwingen werkgevers om maar een beperkt aantal kandidaten uit te nodigen voor een gesprek. Wij nemen vervolgens alleen contact op met de kandidaat die de werkgever wil spreken. Dus, ook al hoor je even niets, ga er niet vanuit dat er niets meer gebeurt. In de praktijk kan je al meerdere keren door ons zijn voorgesteld, maar was je iedere keer net de nummer twee. Daarom willen wij je met klem verzoeken om het aan ons door te geven als je om wat voor reden dan ook niet meer beschikbaar bent. Dit kun je doen via email (info@waddenjobs.nl) of telefoon (0511-548300). Wij hopen natuurlijk dat dit niet nodig is en dat we snel een leuke vakantie-, seizoens-, of meer structurele baan voor je hebben gevonden.

Tot snel namens het gehele team van Waddenjobs.nl!

Contactgegevens Waddenjobs.nl

Adres: Kerkstraat 39
9285 TA Buitenpost
Internet: www.waddenjobs.nl
Email: info@waddenjobs.nl
Telefoon: 0511- 548300